



**Istituto Omnicomprensivo Statale**  
**POLO ARBÈRESH LUNGRO** (ACQUAFORMOSA-CIVITA-FIRMO-FRASCINETO-LUNGRO-SAN BASILE)  
**I.C. FRASCINETO – IIS (IPSIA e LS) LUNGRO**  
Sede legale e ufficio segreteria Lungro Via San Leonardo (CS) 87010 – tel. 0981/947379 - C.F. n° 94006190782  
Ufficio segreteria Frascineto via F.lli Cervi, 1 (CS) 87010 – tel. 0981/32027 fax 0981-396907  
E-mail: [CSIC85800T@istruzione.it](mailto:CSIC85800T@istruzione.it) - [CSIS05900T@istruzione.it](mailto:CSIS05900T@istruzione.it) - [CSIC85800T@PEC.istruzione.it](mailto:CSIC85800T@PEC.istruzione.it) - [www.pololungro.edu.it](http://www.pololungro.edu.it)

Lungro, 12/11/2022

Al Personale DSGA / ATA Ass. Amm. - Sede  
Al Sito Web Scuola Albo Sindacale  
Alla R.S.U. /Sede

**Oggetto: Comparto scuola – Sciopero ANQUAP: proclamazione azioni di protesta sindacale per Direttori SGA e Assistenti amministrativi dal 12 novembre al 31 dicembre 2022. Comunicazione.**

Si comunica che l'organizzazione Sindacale **ANQUAP: proclamazione azioni di protesta sindacale per Direttori SGA e Assistenti amministrativi dal 12 novembre al 31 dicembre 2022:**

*“con la nota in allegato, l'ANQUAP, l'ANQUAP ha proclamato la prosecuzione delle azioni di protesta per il periodo dal 12 novembre al 31 dicembre 2022.*

*Avendo riguardo alla tipologia di protesta proclamata, nonché all'avvenuta pubblicazione sul sito istituzionale della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica - Cruscotto degli scioperi nel Pubblico Impiego “astensione dal lavoro straordinario dei direttori sga e assistenti amministrativi delle istituzioni scolastiche ed educative” dal 12 novembre al 31 dicembre 2022*

Nuovi adempimenti previsti dall'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali del 2 dicembre 2020 (Gazzetta Ufficiale n. 8 del 12 gennaio 2021) con particolare riferimento agli artt. 3 e 10.-Giusta nota M.I. allegata e nota USR Calabria 66558 del 01/04/2022.

L'azione di sciopero in riferimento interessa il servizio pubblico essenziale “istruzione” (art. 1 legge 12 giugno 1990 n. 146 e successive modifiche ed integrazioni e norme pattizie ex art. 2 legge precitata).

Giova precisare che il diritto di sciopero è disciplinato nel Contratto Integrativo d'Istituto vigente, titolo II relazioni sindacali a livello dell'Istituzione Scolastica – capo III. Le modalità di esercizio di tale diritto sono state **disciplinate e innovate** dal sopravvenuto:

- ✓ Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione sottoscritto il 2 dicembre 2020 ;
- ✓ Regolamento: “specifico protocollo d'intesa;” approvato e sottoscritto il 22/02/2021, con alle OO.SS. e alla R.S.U.;

L'accordo ARAN del 02/12/2020, in merito, così dispone :

*“In occasione di ogni sciopero, i dirigenti scolastici invitano in forma scritta, anche via e-mail, il personale a comunicare in forma scritta, anche via e-mail, entro il quarto giorno dalla comunicazione della proclamazione dello sciopero, la propria intenzione di aderire allo sciopero o di non aderirvi o di non aver ancora maturato alcuna decisione al riguardo. La dichiarazione di adesione fa fede ai fini della trattenuta sulla busta paga ed è irrevocabile, fermo restando quanto previsto al comma 6. A tal fine, i dirigenti scolastici riportano nella motivazione della comunicazione il testo integrale del presente comma.”*

Le misure predette devono essere correttamente adottate per il periodo dello sciopero proclamato.

Ciò posto,

**INVITO**

le SS.LL. in indirizzo a trasmettere, anche via e-mail ([csic85800t@istruzione.it](mailto:csic85800t@istruzione.it)), con congruo anticipo l'intenzione di aderire allo sciopero (comunicazione sciopero del 12/11/2022) **la necessaria dichiarazione utilizzando il modello allegato alla presente.**

Sarà cura del sottoscritto Dirigente Scolastico provvedere agli adempimenti previsti dal nuovo Accordo pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 8 del 12 gennaio 2021, così come comunicato con le note dell'Ufficio di gabinetto prot. AOOGABMI N.22099 del 07/11/2022. E precisamente:

- ✓ informazione dei lavoratori;
- ✓ raccolta delle adesioni;
- ✓ informazioni all'utenza comprensiva della valutazione motivata della eventuale riduzione del servizio;
- ✓ pubblicazione del dato di adesione registrato nella scuola.

Attesa l'importanza e la delicatezza degli adempimenti di **diritto sindacale** in riferimento, si confida in un corretto adempimento.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
Ing. Gianfranco Maletta  
Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ex art.3, c.3, D.Lgs. n. 39 del 12.02.1993